PLANO DE GESTÃO
2025 – 2029

Mais recursos, melhor gestão e qualidade para todos.

Prof. Dr. Douglas Queiroz Santos

2025

1. APRESENTAÇÃO DO CANDIDATO

1.1 Formação acadêmica/titulação

Doutor e mestre em química, formado pela Universidade Federal de Uberlândia, bacharel e licenciado em Química pela mesma Universidade, técnico em química pela Escola Técnica de Química e Agrimensura de Uberaba.

1.2 Atuação Profissional

- Iniciei minhas atividades profissionais na empresa multinacional DuPont do Brasil nas áreas de Segurança, Saúde e Meio Ambiente (1998 a 1999);
- Atuei na farmácia de manipulação PHARMAKON como técnico em controle de qualidade, onde tive a oportunidade de montar um laboratório de análises (2000 a 2003);
- Ministrei aula para o ensino médio, graduação e especialização para diversas escolas e universidades em Uberlândia (2004 a 2007);
- Trabalhei como funcionário concursado da PETROBRAS TRANSPORTES, onde tive a oportunidade de estruturar um dos melhores laboratórios do Brasil em análise de combustível para este seguimento, no período de (2007 a 2010);
- Atuei como docente EBTT no Instituto Federal Goiás (IF Goiás) - campus Itumbiara, onde participei da criação e estruturação de laboratórios de ensino (2010 a 2011);
- Realizei diversos serviços de consultoria e vendas para laboratórios;
- Coordenador do Curso Técnico em Controle Ambiental (ESTES/UFU) por 4 anos;
- Diretor da Escola Técnica de Saúde por 4 anos;
- Vice-Presidente do CONDETUF (Conselho Nacional de Dirigentes das Escolas Técnicas Vinculadas às Universidades Federais) por 3 anos;
- Atualmente diretor da Escola Técnica de Saúde (ESTES/UFU), vice presidente do CONDETUF, orientador permanente do Programa de Pós Graduação em Biocombustíveis da Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri, e UFU, onde atuo nas linhas de pesquisas: i) Produtos e coprodutos e ii) Ambiente e Sustentabilidade, e de diversas comissões na ESTES e coordenador de LaBTA (laboratório de biocombustíveis e tecnologia ambiental da ESTES).

2. MISSÃO – VISÃO – VALORES

Adotar uma administração democrática e participativa, comprometida com a oferta de uma educação científica e tecnológica de excelência, formando cidadãos conscientes e atuantes no desenvolvimento local e regional, pautados pela responsabilidade social e ambiental.

Além disso, promover ativamente a busca por recursos extraorçamentários para:

Valorizar e remunerar servidores que desejarem participar de projetos institucionais;

Oferecer bolsas de pesquisa e extensão voltadas a servidores técnicos e docente;

3. JUSTIFICATIVA

Acredito profundamente em uma administração democrática, participativa e comprometida com a excelência na educação científica e tecnológica. Minha trajetória sempre foi pautada por essa convicção, e é com entusiasmo que reforço meu compromisso em buscar recursos extraorçamentários que valorizem o trabalho de todos que constroem, diariamente, a Escola Técnica de Saúde. Tenho clareza de que só avançaremos se unirmos boa gestão com criatividade, articulação política e respeito à equipe.

Ao longo dos últimos anos, tive a oportunidade de atuar diretamente junto ao MEC, à SETEC, ao CONDETUF, à ANDIFES, ao CONIF e a diversos ministérios. Foram encontros, reuniões técnicas, articulações institucionais e negociações que resultaram em conquistas reais para nossa escola. Esses espaços me deram não apenas experiência, mas também acesso, trânsito e confiança junto às esferas de decisão — e pretendo continuar colocando tudo isso a serviço da nossa unidade.

Tenho orgulho também da minha trajetória com projetos de extensão. Sempre acreditei que extensão é ferramenta potente de transformação social e de valorização profissional. Por isso, idealizei e coordenei projetos relevantes, conectando nossa escola com a comunidade, com parceiros estratégicos e com editais externos. Cada iniciativa foi pensada para trazer recursos, bolsas, reconhecimento e oportunidades para servidores e estudantes. E é justamente essa experiência que quero ampliar na gestão.

Mais do que um plano, o que proponho é uma continuidade fortalecida de algo que já faço com paixão e responsabilidade. Quero garantir que servidores interessados possam ser remunerados em projetos institucionais, que tenham acesso a bolsas de pesquisa e extensão, e que possamos contratar pessoal via fundações de apoio para fortalecer nossas ações. Tenho energia, conhecimento técnico e vontade de fazer ainda mais — porque acredito, de verdade, na força da nossa escola e no potencial da nossa equipe.

4. PROPOSTAS DE TRABALHO:

4.1 ENSINO

- ☺ Manter e fortalecer os programas institucionais criados na nossa gestão 2015-2029, tais como: i) Programa de Permanência, ii) Programa de Monitoria, iii) Programa Qualificar;

- ☺ Criar novos programas: i) Programa Visita Técnica para todos/as, ii) Programa Esporte e Arte na Veia, iii) Programa Meu Primeiro Emprego;

- ☺ Melhorar a recepção aos novos discentes juntamente com o Setor Pedagógico e Coordenações dos cursos da ESTES;

- ☺ Implantar programas de acompanhamento estudantil ao longo do curso;

- ☺ Atender o regimento interno, estatuto e o projeto pedagógico de cada curso;

- ☺ Promover ações que garantam a qualidade do ensino dos cursos ofertados pela ESTES/UFU;

- ☺ Estimular e apoiar projetos e iniciativas da comunidade universitária para ampliar o número de novos cursos através do Programa Qualificar;

- ☺ Fortalecer a participação dos discentes em eventos acadêmicos;

- ☺ Ampliar a participação do grêmio estudantil na gestão da Unidade;

- ☺ Construir o Centro de Educação Profissional a Distância/Híbrido;

- ☺ Modernização dos laboratórios de ensino para a Educação 4.0;

- ☺ Incentivar a criação de cursos pós técnicos na Unidade;

4.2 PESQUISA

- ☺ Dar continuidade e fortalecer os editais de fomento de bolsas para os alunos que desenvolvem pesquisa na educação profissional;

- ☺ Incentivar o intercâmbio com instituições públicas, empresas, organizações e representações sociais, visando promover projetos de pesquisa;

- ☺ Divulgar os resultados das pesquisas realizadas na ESTES/UFU à comunidade interna e externa, por meios de eventos, mostras, eletrônicos e seminários;

- ☺ Premiação para os alunos que obtiverem relevância científica na Unidade;

- ☺ Bolsa produtividade para servidores que obtiverem relevância científica na Unidade;

- ☺ Garantir uma parcela do orçamento para aquisição de material de consumo necessário ao desenvolvimento dos planos de trabalho dos projetos de pesquisa desenvolvidos na Instituição;

4.3 EXTENSÃO

- ☺ Dar continuidade e fortalecer os editais de fomento de bolsas para os alunos que desenvolvem extensão na educação profissional;

- ☺ Construir o Laboratório de Extensão Multiusuário para facilitar o desenvolvimento de projetos de extensão para os servidores e discentes;

- ☺ Buscar parcerias efetivas junto às empresas da região para consolidação de uma política de interação escola-empresa, incentivando o estágio e eventuais contratações de profissionais formados na Instituição;

- ☺ Fortalecer as relações da ESTES/UFU com o Estado e o Município por meio de parcerias de cooperação;

- ☺ Dar continuidade aos Projetos Especiais, tais como: Projeto UAI, Projeto Alvorada, Projeto Mulheres Mil; e propor novos projetos com instituições públicas, empresas, organizações e representações sociais;

- ☺ Incentivar ações de prestação de serviço via fundação para, e, com a comunidade interna e externa;

- ☺ Motivar e dar suporte a servidores e discentes na elaboração e execução de projetos de extensão;

- ☺ Divulgar resultados de projetos de extensão realizados na ESTES/UFU à comunidade interna e externa;

- ☺ Premiação para os alunos que obtiverem relevância na extensão na Unidade;

- ☺ Bolsa produtividade para servidores que obtiverem relevância na extensão na Unidade;

- ☺ Garantir uma parcela do orçamento para aquisição de material de consumo necessário ao desenvolvimento dos planos de trabalho dos projetos de extensão desenvolvidos na Unidade;

4.4 GESTÃO

- ☺ Incentivar a formação continuada dos servidores;

- ☺ Dar continuidade do Programa INOVAR para melhoria nos fluxos de processos da Unidade;

- ☺ Continuar e fortalecer a divulgação da ESTES/UFU;

- ☺ Buscar novos espaços para construção de laboratórios/Clínicas;

- ☺ Aumentar captação de recurso financeiro externo;

- ☺ Compartilhar e descentralizar a gestão;
- ☺ Garantir o pleno funcionamento dos laboratórios dos cursos;
- ☺ Implantar o sistema de videoconferência para a Unidade;
- ☺ Zelar e otimizar os recursos financeiros conforme orientação legal vigente;
- ☺ Promover continuamente debates e reflexões dos temas que concorrem para o crescimento da Unidade;
- ☺ Buscar novos espaços físicos para a Unidade para atender a demanda crescimento;
- ☺ Criar um canal de comunicação institucional para divulgar os principais acontecimentos na Unidade;

Prof. Dr. Douglas Queiroz Santos