



PROF. LUIZ CARLOS GEBRIM

**PARA DIRETOR DA ESTES/UFU
(2025-2029)**

COMUNIDADE ESTES/UFU

É com grande entusiasmo que buscamos a **reeleição** para a Direção da Escola Técnica de Saúde da Universidade Federal de Uberlândia para o quadriênio **2025-2029**. Durante nossa gestão, estabelecemos um diálogo constante que tem sido fundamental para guiar nossos planos estratégicos, metas e objetivos.

Estamos comprometidos em **CONTINUAR** a elevar a ESTES/UFU ao patamar de excelência institucional, aprendendo com as experiências do passado e utilizando o conhecimento do presente para construir um futuro promissor. Este futuro, embora ambicioso, é totalmente factível e busca despertar na comunidade um desejo real de participação e colaboração na realização de nossos objetivos.

Contamos com o seu apoio para continuar essa jornada de transformação e sucesso. Juntos, podemos fazer a diferença!

Agradeço a todos que estão contribuindo para a construção deste plano.

**PROF. DR. LUIZ
CARLOS GEBRIM DE
PAULA COSTA**





- Continuidade das ações para ampliar a autonomia da ESTES
- Integração Ensino, Pesquisa, Inovação e Extensão
- Fortalecimento da Carreira Docente
- Valorização da Carreira do Técnico Administrativo em Educação
- Preparação do Estudante para o Mundo do Trabalho
- Política de Ações Afirmativas

O CANDIDATO



O professor Dr. Luiz Carlos Gebrim de Paula Costa tem 48 anos de idade é natural de Araguari- MG e vive em Uberlândia desde o início de sua vida. Morou na cidade de Rio Verde-Goiás entre os anos de 2008 e 2012, quando foi professor concursado do Instituto Federal Goiano. Em 2013, veio para a Escola Técnica de Saúde da Universidade Federal de Uberlândia por redistribuição.

Antes disso, formou-se em Ciências Biológicas (Licenciatura e Bacharelado), fez mestrado em Genética e Bioquímica e doutorado em Imunologia e Parasitologia Aplicada, todas as formações na UFU.

Trabalhou como docente de diferentes níveis de ensino: educação básica; ensino técnico e superior. Atualmente é Diretor da Escola Técnica de Saúde da Universidade Federal de Uberlândia.

Na área de gestão em educação, teve experiências como coordenação de cursos de nível técnico e superior; coordenador de pesquisa; diretor de departamento; coordenação de programas institucionais (PIBID, MULHERES MIL) e membro de diversas comissões deliberativas e consultivas.

Como pesquisador e extensionista, desenvolve projetos de soroe epidemiologia de doenças infecciosas e de divulgação científica.

Professor Titular do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico
40 horas Dedicção Exclusiva
<http://lattes.cnpq.br/3209408165946131>

c o n t a t o :

l c g e b r i m @ u f u . b r

EXPERIÊNCIA EM GESTÃO E REPRESENTAÇÃO

UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA



- **Atual Diretor da ESTES**
- **Coordenador Geral das ações vinculadas ao Pronatec**
- **Coordenador da execução orçamentária/financeira do Programa Mulheres Mil**
- **Coordenador do Curso Técnico em Análises Clínicas**
- **Membro do Conselho de Graduação**
- **Membro do Conselho Diretor**
- **Membro do Conselho Superior**
- **Membro do Conselho da ESTES/UFU**
- **Membro do Colegiado do Curso Técnico em Análises Clínicas**
- **Membro do Colegiado do Curso Técnico em Controle Ambiental**
- **Membro do Comitê de Ética na Utilização de Animais**
- **Membro de Comissões Consultivas da ESTES**



Moção de Aplauso

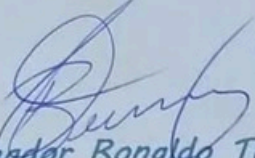
2/2

A Câmara Municipal de Uberlândia, nos termos do artigo 232, parágrafo 3º, da Resolução 031/02, outorga a presente Moção de Aplauso à


LUIZ CARLOS GEBRIM DE PAULA COSTA

como reconhecimento e agradecimento do Poder Legislativo por seus relevantes serviços prestados na área de educação e saúde em nosso município.

Uberlândia, 03 de Novembro de 2022


Vereador Ronaldo Tannús
Autor da Moção


CÂMARA MUNICIPAL
UBERLÂNDIA


Vereador Sérgio do Bom Preço
Presidente

CONSELHO NACIONAL DE DIRIGENTES DAS ESCOLAS TÉCNICAS VINCULADAS ÀS UNIVERSIDADES FEDERAIS- CONDETUF

- Membro da Diretoria
- Segundo Tesoureiro
- Membro da Câmara de Recursos Humanos



Eleita a nova diretoria do Condetuf para o biênio 2025-2027

via Andifes Nos dias 19 e 20 de maio de 2025, a Andifes sediou a 2ª Reunião Ordinária do Conselho Pleno do Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e...

📍 Condetuf / May 21

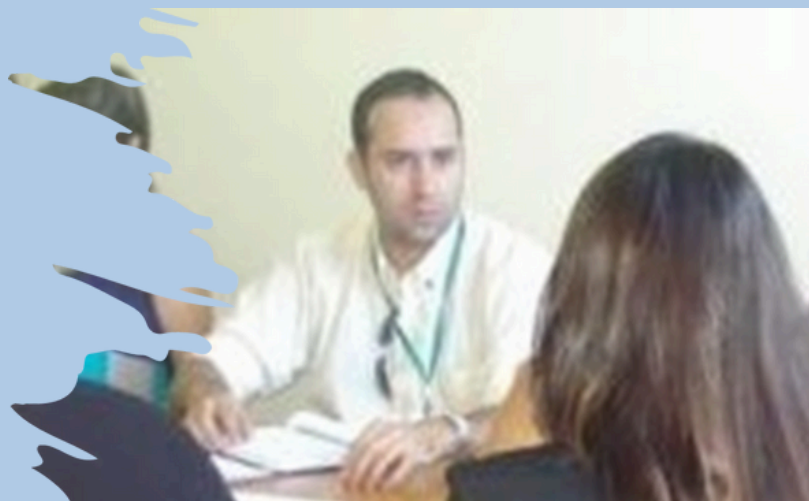
EXPERIÊNCIA EM GESTÃO E REPRESENTAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA GOIANO

- Diretor do Departamento de Desenvolvimento Educacional;
- Coordenador de Pesquisa;
- Coordenador do Curso de Licenciatura e Bacharelado em Ciências Biológicas;
- Coordenador da Subcomissão Própria de Autoavaliação Institucional.

COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR- CAPES

Coordenador Institucional do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência- PIBID/IFGOIANO



EXPERIÊNCIA EM ENSINO

INSTITUIÇÕES DE ENSINO

- Escola Estadual Ignácio Paes Leme (2002)
- Escola Estadual Hortêncio Diniz (2003)
- Secretaria de Estado de Educação de Minas Gerais (2005)
- Centro Universitário do Triângulo (2005-2008)
- Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Goiano (2008-2013)
- Universidade Federal de Uberlândia (2006-2008) (2013-até a presente data)



CURSOS

Educação Básica: Ensino Fundamental e Médio;

Técnicos: Análises Clínicas, Controle Ambiental, Proeja- Técnico em Administração e Proeja- Técnico em Alimentos;

Graduação: Ciências Biológicas, Medicina, Veterinária, Engenharia de Alimentos, Nutrição, Farmácia, Educação Física, Odontologia, Fisioterapia, Enfermagem, Gestão de Segurança Privada, Gestão de Agronegócios, Gestão de Segurança Pública e Empresarial, Psicologia, Turismo e Hotelaria, Estética, Administração, Ciência da Computação, Ciências Contábeis, Gestão Ambiental, Saneamento Ambiental e Engenharia de Produção.

Especialização: Biodiesel, Especialização Profissional Integrada à Educação- PROEJA

DISCIPLINAS

Imunologia, Microbiologia, Biologia, Biofísica, Bioestatística, Farmacologia, Bioquímica, Física, Química, Saúde Pública, Parasitologia, Prática de Ensino, Embriologia, Fisiologia Humana, Fisiologia Animal, Bioindicadores de Impacto Ambiental, Saúde Ambiental, Histologia, Biologia Celular, Biologia Molecular e Genética.

JUNTE-SE A NÓS NA CONSTRUÇÃO DO FUTURO DA ESCOLA TÉCNICA DE SAÚDE!

Há 53 anos, a Escola Técnica de Saúde (ESTES) tem se dedicado a capacitar indivíduos com uma visão cidadã, alinhada às demandas de profissionalização da sociedade. Desde sua origem como Escola Técnica de Enfermagem Carlos Chagas em 1972, nossa trajetória é marcada por conquistas e transformações.

Hoje, a ESTES se destaca como um verdadeiro centro de excelência em ensino público, gratuito e de qualidade, fruto do trabalho incansável de gerações que antes de nós sonharam e lutaram por um futuro melhor. Com a integração à Universidade Federal de Uberlândia nos anos 80, expandimos nossa oferta de cursos e nos tornamos um pilar fundamental para o desenvolvimento econômico e social da nossa região.

Mas a história da ESTES não para aqui! Agora, mais do que nunca, é hora de resgatar nosso legado e olhar para o futuro. Queremos dar voz e protagonismo a cada membro da comunidade ESTES nas decisões que moldarão nossos próximos passos. Vamos juntos construir um amanhã que respeite nossas raízes e valorize a participação de todos!

Em um cenário político que valoriza a educação e a ciência como fundamentos para uma sociedade mais justa, estamos prontos para avançar. Vamos promover ações estratégicas que garantam um ambiente seguro, saudável e inovador para nossa comunidade.

Venha fazer parte dessa transformação! Juntos, podemos continuar a trajetória de sucesso da Escola Técnica de Saúde e criar oportunidades que impactarão nossa sociedade por muitos anos!

Construindo Juntos uma Gestão que Valoriza Servidores e Estudantes!

Nossa gestão foi um marco significativo, caracterizada pelo retorno das atividades presenciais após a pandemia e pelo fortalecimento do nosso compromisso com a excelência acadêmica.

Valorização dos Servidores: Reconhecemos que o sucesso da nossa instituição está diretamente ligado ao esforço e dedicação de nossos servidores. Por isso, priorizamos a valorização e o apoio a todos os colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho que estimula o desenvolvimento profissional e o bem-estar.

Foco nos Estudantes: Também estamos profundamente comprometidos com o êxito dos nossos alunos. Para garantir que cada estudante tenha as condições necessárias para prosperar, reorganizamos nossos ambientes de ensino, pesquisa e extensão, criando espaços mais acolhedores e funcionais. Além disso, lançamos programas de bolsas de extensão e um programa de permanência e êxito, assegurando que todos tenham acesso a oportunidades que promovam seu desenvolvimento acadêmico e pessoal.

Juntos, estamos construindo uma gestão que valoriza tanto nossos servidores quanto nossos estudantes, criando um ambiente educativo que inspira e transforma.

Vamos continuar avançando nessa jornada, fortalecendo nossa comunidade e garantindo um futuro brilhante para todos!

Atualmente, a ESTES oferta cursos de educação profissional técnica de nível médio, cursos de formação inicial e continuada nos eixos Saúde, Ambiente e Segurança além de um curso de Especialização *lato sensu* na área de formação de professores para o ensino técnico.

Queremos apoiar o contínuo desenvolvimentos destes cursos e projetos relacionados, além de incentivar a criação de itinerários formativos que viabilizem ao estudante da ESTES a continuidade dos seus estudos em cursos pós-técnicos ou a nível de graduação e especialização *lato senso*, inaugurando assim um novo capítulo na história da nossa escola.

Nossos objetivos serão alcançados com a participação de todos: docentes, técnicos, discentes e gestão.

No que se refere à gestão, o nosso compromisso será sempre com a eficiência e a responsabilidade com a coisa pública, que é cabida ao cargo. Mas ainda é caro para nós o método que utilizaremos para alcançar nossos objetivos.

Assim esta gestão continuará pautada em princípios e valores como a construção coletiva; a transparência orçamentária; o respeito às instancias colegiadas e às pessoas; a busca da harmonia da relações de trabalho e ensino; a valorização das iniciativas e compromisso com o encaminhamento das ideias; a impessoalidade e o foco nos interesses institucionais além do compromisso com a qualidade do ensino que envolve a inclusão escolar e o respeito às diversidades, a liberdade de ensino, pesquisa e extensão, bem como a qualidade educacional e a redução dos índices de evasão e retenção.

CURSOS OFERTADOS NA ESTES

CURSOS TÉCNICOS

- Análises Clínicas
- Controle Ambiental
- Enfermagem
- Meio Ambiente
- Prótese Dentária
- Saúde Bucal
- Segurança do Trabalho

CURSOS DE FORMAÇÃO INICIAL E CONTINUADA

- Agente de Desenvolvimento
Socioambiental
- Eletricista Predial de Baixa Tensão
- Maquiador

PÓS-GRADUAÇÃO *lato sensu*

- Docência na Educação Profissional e
Tecnológica

GESTÃO 2021-2025

NA NOSSA GESTÃO, MUITAS CONQUISTAS FORAM ALCANÇADAS, E ISSO É APENAS O COMEÇO!

O que Conquistamos Juntos!

Recursos Humanos: Fortalecendo Nossa Escola com Excelência!

Aumento do Quadro de Docentes Efetivos:

- **3 Novos Docentes** enriquecendo os cursos Técnicos em Análises Clínicas, Prótese Dentária e Segurança do Trabalho.

O direcionamento das vagas foi fruto de minucioso trabalho de diagnóstico de necessidades, que nos orientará nas vagas futuras...

Cada novo professor traz experiências e conhecimentos valiosos que elevam a qualidade do nosso ensino.

Ampliação do Quadro de Técnicos Administrativos em Educação:

- Cargos Nível E:
 - 1 Psicólogo Escolar
 - 1 Assistente Social
 - 1 Farmacêutico
 - 1 Enfermeiro
- Cargos Nível D:
 - 1 Assistente em Administração
 - 1 Secretária Executiva
 - 7 Técnicos em Enfermagem
 - 1 Técnico em Tecnologia da Informação

Essas adições são um reflexo direto do nosso compromisso em criar um ambiente educacional de qualidade, onde cada membro da nossa equipe é valorizado e preparado para atender às necessidades da comunidade ESTES.

GESTÃO 2021-2025

OTIMIZAÇÃO DO SETOR ADMINISTRATIVO

Setor de Projetos Pedagógicos:

Atua na elaboração, análise, atualização e acompanhamento de projetos pedagógicos dos cursos ofertados pela ESTES/UFU, além de contribuir tecnicamente com estudos, pareceres e ações institucionais relacionadas à política educacional da unidade.

Setor de Administração Financeira:

Suporte à gestão dos recursos financeiros da instituição de forma eficiente e transparente, garantindo o apoio necessário ao funcionamento das atividades pedagógicas, administrativas e operacionais.

Setor de Estágio:

Atua junto às coordenações de estágio na promoção, organização, acompanhamento e avaliação das atividades de estágio curricular obrigatório e não obrigatório, assegurando a articulação entre a formação teórica e a prática profissional, nos termos da legislação vigente.

Coordenação de Extensão:

Promovendo ações que estreitam os laços com a comunidade e ampliam o impacto social da nossa instituição.

Coordenação Acadêmica de Pesquisa:

Coordena, supervisiona, orienta, apoia e divulgar as atividades de pesquisa em consonância com a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação

GESTÃO 2021-2025

FORTALECENDO NOSSA EDUCAÇÃO: NOVAS RESOLUÇÕES PARA O REGIMENTO E FUNCIONAMENTO DA INSTITUIÇÃO! AMPLA PARTICIPAÇÃO DA COMUNIDADE ENVOLVIDA EM CADA SETOR... INCLUSIVE DAS INSTÂNCIAS SUPERIORES

Resolução N° 7/2021- Regulamenta a organização e a oferta de componentes curriculares na forma híbrida no âmbito do ensino da Escola Técnica de Saúde durante a situação de emergência decorrente da Pandemia COVID-19

Resolução N° 8/2022- Dispõe sobre os procedimentos para concessão de diárias e passagens em viagens nacionais e internacionais, a serviço, no âmbito da Escola Técnica de Saúde, Universidade Federal de Uberlândia e dá outras providências.

Resolução N° 9/2022- Regulamenta a consulta eleitoral aos membros docentes, técnicos administrativos e discentes para as eleições dos cargos de Diretor(a) e Coordenadores(as) de Cursos da Escola Técnica de Saúde da Universidade Federal de Uberlândia

Resolução N° 12/2023- Regimento do Conselho da Escola Técnica de Saúde

Resolução N° 14/2025- Aprova as Normas de Monitoria dos Cursos Técnicos da Escola Técnica de Saúde da Universidade Federal de Uberlândia, e dá outras providências.

Portaria PROEXC N° 275/2025: Acordo de Cooperação Técnica ESTES/UFU e a ASSOCIACAO BRASILEIRA DE ODONTOLOGIA.

GESTÃO 2021-2025

Minuta de Resolução- Dispõe sobre as normas que regulamentam o Programa de Apoio à Permanência do Estudante da Escola Técnica de Saúde da Universidade Federal de Uberlândia, e dá outras providências.

Minuta de Resolução- Novo Regimento da ESTES

Decisão Administrativa Nº 217/2022- Regime de Excepcionalidade para Área da Enfermagem da Escola Técnica de Saúde.

Decisão Administrativa Nº 320/2022- Programa de formação profissional complementar da Escola Técnica de Saúde/UFU.

Decisão Administrativa Nº 1/2023- Criação do Laboratório de Biointeração de uso compartilhado ESTES e FAMED.

Decisão Administrativa Nº 128/2023- Formação da Comissão Local de Acompanhamento do Programa de Gestão - CLAPDG/ESTES

Decisão Administrativa Nº 141/2023- Aprova o Descritivo dos ambientes de ensino, pesquisa e extensão da ESTES.

Decisão Administrativa CONSESTES Nº 118/2023- Inclusão da representatividade da Escola Técnica de Saúde nos conselhos CONSUN, CONDIR e CONPEP

O Programa de Gestão e Desempenho da Universidade Federal de Uberlândia (PGD-UFU) foi implementado em nossa gestão e consiste em ferramenta de gestão que visa a melhoria do desempenho institucional, com foco na vinculação entre o trabalho dos participantes, as entregas das unidades executoras e o Plano Institucional de Desenvolvimento e Expansão – PIDE-UFU.

GESTÃO 2021-2025

NA ESTES/UFU, TEMOS ORGANIZADO PARA OS NOSSOS ESTUDANTES PROGRAMAS E BOLSAS QUE VISAM ENRIQUECER SUA EXPERIÊNCIA ACADÊMICA E PROFISSIONAL:

Extensão

Participação em projetos que ampliam o impacto social da nossa instituição e promovem o engajamento com a comunidade.

- PEIC- Programa de Extensão, Integração UFU Comunidade
- Bolsa Formação Complementar: Formação profissional complementar para TODOS os cursos ofertados da Escola Técnica de Saúde ESTES/UFU, que contemplem ações de natureza acadêmica, cultural e social com o objetivo de ampliar a visão e as oportunidades para o mercado de trabalho, por meio de estudos e práticas complementares à formação curricular.
- Vinculação do serviço de reabilitação por prótese ocular ao SUS, o Hospital Odontológico (HO-UFU) implementando a prestação de serviço em parceria com a Faculdade de Odontologia e o Curso Técnico de Prótese Dentária e Centro Especializado de Reabilitação da Prefeitura Municipal de Uberlândia.

Pesquisa

Programa de Iniciação Científica- estimulou por meio de bolsas aos estudantes a pesquisa, nas diversas áreas do conhecimento, contribuindo para o fortalecimento do desenvolvimento científico e tecnológico, na Escola Técnica de Saúde da Universidade Federal de Uberlândia.

AÇÕES DE ACESSO, PERMANÊNCIA E ÊXITO

Implementamos uma série de iniciativas que visam não apenas o acesso, mas também a permanência e o êxito de nossos alunos. Com ações direcionadas, conseguimos aumentar o número de estudantes beneficiados por programas de inclusão, garantindo que mais jovens possam sonhar e realizar suas metas acadêmicas.

Monitoria: Regulamentamos o nosso programa de Monitoria que oferece suporte acadêmico individualizado, promovendo um ambiente de aprendizagem colaborativa.

Na ESTES UFU, a educação é um direito de todos, e estamos comprometidos em garantir que cada estudante tenha as condições necessárias para alcançar seus objetivos acadêmicos. Através de diversas modalidades de **auxílios estudantis**, oferecemos suporte fundamental para a permanência e o êxito de nossos alunos.

- **Auxílio Alimentação**
- **Auxílio Creche**
- **Auxílio Transporte Intermunicipal**
- **Auxílio Inclusão Digital:** *tablets* e notebooks .

Além desses auxílios, apresentamos o **KIT ESCOLAR**, que inclui instrumentos e materiais essenciais para o sucesso dos nossos estudantes.

Apoio Pedagógico: Oferecemos ainda um apoio pedagógico em forma de pagamento em pecúnia, destinado a estudantes para a realização de visitas técnicas.

GESTÃO 2021-2025

AÇÕES DE ACESSO

PROCESSO SELETIVO DE ESTUDANTES

A nossa instituição está em busca de novos talentos para integrar os nossos cursos, e para isso, lançamos dois editais de seleção que visam atender aos **portadores de diploma** e às **transferências externas**. Essa é uma oportunidade valiosa para aqueles que desejam dar continuidade à sua formação ou que buscam uma nova experiência acadêmica.

COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO DE NOSSOS CURSOS

Os nossos estagiários, e parceria com a Diretoria de Comunicação Social da UFU fortaleceu a visibilidade e o acesso aos cursos oferecidos pela nossa unidade sendo passo importante para garantir que mais pessoas conheçam e se interessem pela educação de qualidade que a ESTES proporciona.

CRIAMOS O PERFIL DA ESTES NO INSTAGRAM

<https://www.instagram.com/lestes.ufu/>

GESTÃO 2021-2025

Na ESTES UFU, sabemos que a prática é fundamental para a formação de profissionais competentes e preparados para o mercado de trabalho. Por isso, estamos ampliando os campos de estágio e práticas profissionais oferecendo aos nossos estudantes experiências valiosas em diversas áreas.

- **Hospital de Clínicas:** Um espaço essencial para os estudantes da área da saúde, onde podem aplicar seus conhecimentos em um ambiente real e dinâmico.
- **Setor de Plástica Ocular da Medicina:** execução do projeto de Prótese Ocular
- **Ambulatório de Pediatria** para realização de consultas odontológicas relativas ao projeto "De coração para coração".
- **Hospital Odontológico:** Proporcionando experiências práticas para alunos dos cursos de Saúde Bucal e Prótese Dentária com atendimento a pacientes e vivência em procedimentos clínicos.
- **Hospital Veterinário e Hemocentro:** Para os futuros Técnicos em Análises Clínicas, oferecendo um ambiente rico em aprendizado.
- **Unidades Básicas de Saúde:** Uma oportunidade para atuar na atenção primária.
- **IBAMA e DMAE:** Estágios que promovem a conscientização ambiental e gestão de recursos hídricos e de saneamento.

GESTÃO 2021-2025

ESTAMOS COMPROMETIDOS EM PROPORCIONAR UM AMBIENTE DE APRENDIZAGEM DE QUALIDADE. RECENTEMENTE, REALIZAMOS IMPORTANTES MELHORIAS NA INFRAESTRUTURA DA NOSSA INSTITUIÇÃO, GARANTINDO QUE NOSSOS ESTUDANTES TENHAM ACESSO A ESPAÇOS ADEQUADOS E MODERNOS.

AUMENTO DO ESPAÇO FÍSICO

Reformas no Telhado: Investimos em reformas no telhado, assegurando a segurança e a conservação das nossas instalações. Essa melhoria não só previne problemas estruturais, mas também contribui para um ambiente mais confortável e saudável para todos.

A **limpeza e manutenção do bloco** foram priorizadas, criando um espaço mais agradável para o convívio e aprendizado. Um ambiente limpo é fundamental para a concentração e o bem-estar dos alunos e da equipe.

NOVO BLOCO

Conseguimos 2 novas salas no Bloco 6P e estamos elaborando um plano de ocupação em conjunto com os coordenadores de curso e a comissão de espaço físico com a finalidade de novos ambientes de ensino, pesquisa e extensão.

GESTÃO 2021-2025

NOVOS LABORATÓRIOS: TRABALHAMOS NA CRIAÇÃO DE NOVOS LABORATÓRIOS, EQUIPADOS COM TECNOLOGIA DE PONTA PARA ATENDER ÀS NECESSIDADES DOS NOSSOS CURSOS. ESSES ESPAÇOS SÃO ESSENCIAIS PARA A APLICAÇÃO PRÁTICA DO CONHECIMENTO, PERMITINDO QUE OS ESTUDANTES DESENVOLVAM HABILIDADES TÉCNICAS E CIENTÍFICAS EM UM AMBIENTE PROPÍCIO À INOVAÇÃO E AO APRENDIZADO.

NOVO LABORATÓRIO DO CURSO DE ANÁLISES CLÍNICAS- em fase final de implantação

NOVO LABORATÓRIO DA ÁREA AMBIENTAL- Destinação de um espaço para criação do laboratório de Estudos Ambientais

LABORATÓRIO DE MONITORAMENTO DE DENGUE- Concluído

LABORATÓRIO DE ANATOMIA- Concluído

LABORATÓRIO DE SIMULAÇÃO REALÍSTICA EM SAÚDE- Em fase final de implantação

LABORATÓRIO DE FLUXO DIGITAL DO CURSO DE PRÓTESE DENTÁRIA- Em reforma

CONSULTÓRIO ODONTOLÓGICO- Concluído

NOVO LABORATÓRIO DO CURSO DE SAÚDE AMBIENTAL- Em reforma

NOVO LABORATÓRIO DO CURSO DE SEGURANÇA DO TRABALHO- Concluído

LABORATÓRIO DE TOXICOLOGIA- Em reforma

PLANO DE AÇÃO

PROPOSTAS 2025-2029

Os planos de ação serão desenvolvidos junto à comunidade ESTES ao longo da [campanha](#). Para o momento e com finalidade organizativa a presente proposta elencou algumas proposições que serão debatidas, melhoradas, transformadas e co-construídas pela comunidade ESTES ao longo da próxima gestão. Elas estão apresentadas a seguir em oito eixos: Gestão Administrativa; Ensino; Extensão; Pesquisa; Assistência Estudantil; Gestão de Pessoas; Comunicação e Infraestrutura.

GESTÃO ADMINISTRATIVA

1. Proposição de Novo Regimento da ESTES UFU: Fortalecendo a Gestão e a Comunicação!

Estamos sempre buscando formas de aprimorar nossa estrutura organizacional e garantir uma gestão mais eficiente e integrada. Com isso em mente, propomos um novo regimento que visa a criação de unidades organizacionais que fortalecerão nossa Gestão:

Diretoria de Gestão Pedagógica: Esta diretoria será responsável por supervisionar e coordenar todos os aspectos relacionados ao ensino e à aprendizagem, assegurando que a qualidade acadêmica seja mantida.

Diretoria de Gestão Estratégica: Terá a missão de desenvolver e implementar ações que visem ao crescimento e à inovação da instituição. Essa diretoria será crucial para alinhar as ações da ESTES UFU às diretrizes institucionais e às demandas do mercado de trabalho.

Setor de Comunicação Institucional e Gestão de Eventos: Responsável por gerenciar a comunicação interna e externa da instituição, promovendo a transparência e o engajamento da comunidade acadêmica. além de ser responsável pela organização e coordenação de eventos acadêmicos, culturais e institucionais. Isso permitirá uma melhor organização e promoção de atividades que incentivem a interação entre alunos, professores e a comunidade, além de fomentar um ambiente vibrante e dinâmico.

2. Aprimorar a governança no planejamento orçamentário e financeiro institucional. Monitoramento contínuo da gestão quanto à observância das legislações vigentes;

3. Planejar estrategicamente a compra de material de consumo, assegurando a sustentabilidade dos investimentos públicos por meio de reunião e conciliação de demandas por setor e necessidades dos projetos de pesquisa e extensão;

4. Lutar pela recomposição orçamentária dos valores previstos na Lei Orçamentária Anual (ações orçamentárias 20RL e 2994) junto aos agentes públicos e políticos no Ministério da Educação-MEC e Congresso Nacional a fim de alocar recursos para o desenvolvimento dos projetos da comunidade ESTES;

5. Lutar pela aprovação das ações orçamentárias 20RG e 21B3 junto ao governo federal. Essas rubricas orçamentárias representam uma oportunidade única de reestruturar e modernizar nossa instituição, trazendo melhorias significativas para o ensino, a pesquisa e a extensão. Com os recursos do programa 20RG, poderemos realizar reformas essenciais nas nossas instalações, adquirir equipamentos de ponta e incorporar tecnologias inovadoras que transformarão a experiência educacional dos nossos alunos.

Além disso, o programa 21B3 foca no fomento às ações de ensino, pesquisa e extensão, permitindo que nossos educadores e estudantes desenvolvam projetos inovadores que integram teoria e prática. Essa é uma chance de impulsionar a educação profissional e tecnológica, preparando nossos alunos para se destacarem no mercado de trabalho e contribuírem para o desenvolvimento da sociedade.

6. Aprimorar ações de gestão participativa: envolver toda comunidade ESTES nas decisões estratégicas, de forma que o planejamento seja constante dentro da instituição, com participação efetiva de todos os servidores;

7. Desenvolver projetos com o objetivo de obter recursos extra orçamentários nas esferas municipal, estadual e federal (emendas parlamentares) para viabilizar projetos de ensino, pesquisa, extensão e expansão da infraestrutura da ESTES;

8. Articular com organizações nacionais e internacionais implementação de parcerias e fomento, que promovam ações de cooperação científica e cultural;

- 9 Criação e oferta de capacitação para novos coordenadores de curso em processos administrativos (processos no SEI e SG, SISREF, aproveitamento de disciplina, cancelamento de matrícula, trancamento etc);
10. Fornecer, de forma simples, os pontos principais das normativas do processo de compras na UFU;
12. Promover a autoavaliação institucional- desenvolvimento e acompanhamento das ações pedagógicas e administrativas;
13. Planejar as reformas necessárias para garantir a acessibilidade predial na unidade, atendendo os estudantes com necessidades educacionais específicas;
14. Otimizar a infraestrutura física, os quadros de pessoal (efetivo e terceirizado) e os recursos de gestão;
15. Elaborar fluxogramas de processos com atividades comuns a toda comunidade para otimizar os processos e dar mais autonomia para todos;
16. Lutar junto a SETEC/MEC pelo repasse total dos cargos e funções para os secretários de cursos e coordenações;
17. Realizar campanhas de incentivo à reciclagem e à economia dos recursos naturais nos espaços da ESTES;
18. Realizar a interlocução com autoridades locais visando ações que possam ampliar a segurança no entorno do Campus Umuarama.

ENSINO

A otimização dos processos de distribuição de carga horária, horários de aulas, planejamento de ensino e gestão é um passo crucial para promover a eficiência e a qualidade no ambiente acadêmico. Ao adotar ferramentas tecnológicas, fomentar a colaboração, analisar dados, promover flexibilidade, capacitar servidores e buscar feedback, a instituição pode criar um sistema mais organizado e eficaz, beneficiando alunos e professores.

1. Criar um plano de trabalho para verificar a possibilidade da promoção da integração e verticalização da educação profissional e educação superior, otimizando a infraestrutura física, os quadros de pessoal e os recursos de gestão;
2. Incentivar a criação de cursos de Formação Inicial e Continuada em Programas de Bolsa Formação;
3. Incentivar a criação de cursos emergenciais e de atualização profissional;
4. Ampliar a oferta da Educação de Jovens e Adultos (EJA);
5. Criar um plano de trabalho para estruturar e normatizar o ensino da modalidade de ensino à distância e híbrida;
6. Realizar um estudo para implementação de novos cursos técnicos e tecnológicos na ESTES baseado na Demanda por Educação Profissional para as mesorregiões brasileiras dispostos na orientações da SETEC;
7. Estimular a criação de cursos Pós- técnicos e Especializações *lato sensu* e *strictu sensu* na ESTES;

NOVOS CURSOS:

Técnico em Radiologia- (em negociação) atendimento da demanda do Ministério da Saúde-recurso para obras, equipamentos e provimento de novas vagas (docentes e técnicos);

Especializações Técnicas

- **Prótese Bucomaxilofacial (ênfase em Prótese Ocular)**- Em fase de implementação.
- **Instrumentação Cirúrgica**
- **Imunização**
- **Inovações Tecnológicas (Saúde Bucal)**

Pós- Graduação

- **Mestrado Profissional em Docência na Educação Profissional e Tecnológica**

- 8.** Aprimorar os processos de seleção de estudantes;
- 9.** Implementar a Certificação Profissional, que promove o reconhecimento formal de saberes de trabalhadores destinada ao atendimento de trabalhadores que buscam o reconhecimento formal de saberes, conhecimentos e competências profissionais desenvolvidos em processos formais e não formais de aprendizagem e na trajetória de vida e trabalho, por meio de processos de certificação profissional.
- 10.** Estimular a formação integral e ampliada dos estudantes com vistas ao desenvolvimento de habilidades pessoais transversais à formação profissionalizante, como criatividade, reflexão crítica, habilidades para solução de problemas e comunicação não violenta, ética, cibercultura e empreendedorismo;
- 11.** Oportunizar atividades culturais, esportivas, artísticas, políticas, científicas e tecnológicas, visitas técnicas como atos educativos complementares;
- 12.** Criar oficinas para orientar o discente a gerir melhor seu tempo de estudo e de desenvolvimento de competências socioemocionais;
- 13.** Consolidar a ESTES como campo de estágio para alunos da graduação da UFU;
- 14.** Elaborar, em conjunto com as coordenações, um projeto de nivelamento com participação voluntária do discente em cursos de aprimoramento em Redação e Matemática;
- 15.** Elaborar um programa de cursos extracurriculares também com participação voluntária do estudante, em áreas que complementam a formação técnica e profissionalizante, tais como informática aplicada e inglês e espanhol instrumental;
- 16.** Fortalecer as relações com as empresas, hospitais, clínicas, laboratórios e indústrias da região no intuito de aumentar o número de vagas de estágios;
- 17.** Organizar palestras sobre os requisitos e normas do estágio obrigatório e não obrigatório;

- 18.** Manter e ampliar o Programa de Monitoria da ESTES- Bolsas para alunos da graduação UFU;
- 19.** Incentivar a organização de eventos que tenham como foco a discussão e o aprofundamento das temáticas de acessibilidade, inclusão social e diversidade
- 20.** Implementar a política de acompanhamento de estudantes egressos com pesquisas sobre a atuação profissional dos nossos ex-alunos e organizar e manter o banco de dados sobre os egressos;
- 21.** Utilizar as informações sobre os egressos para aprimorar os cursos existentes na ESTES e planejar novos cursos de formação complementar, caso necessário, para garantir e melhorar a empregabilidade dos discentes e a relevância social dos cursos da ESTES;
- 22.** Viabilizar o acesso dos alunos da ESTES na Vila Digital do Bloco 8C do campus Umuarama principalmente no período noturno.

EXTENSÃO

1. Apoiar as ações da Coordenação de Extensão da ESTES;
2. Estreitar o diálogo entre a ESTES e a sociedade para fomentar projetos em parceria com o poder público, os movimentos populares, as escolas de educação básica e o setor empresarial;
3. Incentivar a participação da comunidade ESTES em editais de projetos de extensão em diferentes fontes de fomento;
4. Apoiar as ações e eventos de extensão e cultura;
5. Dar continuidade ao programa de Bolsa de Formação Complementar para os alunos da ESTES;
6. Criar programas de ações afirmativas e de combate a todas as formas de discriminação.
7. Ampliar a participação da ESTES em redes de extensão, visando o desenvolvimento e compartilhamento de projetos e ações em projetos estratégicos para o Estado de Minas Gerais e para o país,

PESQUISA

Atuar na manutenção e ampliação do quantitativo de bolsas de iniciação científica e tecnológica, por meio do estímulo à captação de recursos em todas as agências públicas de fomento, mas também, por meio da implantação do Programa de Financiamento de Bolsas provenientes de outras fontes, como empresas, ONGs, Associações do Brasil e do exterior

1. Criar o colegiado e a coordenação de pesquisa;
2. Apoiar as iniciativas dos servidores de programas de pesquisa e de divulgação científica e tecnológica;
3. Articular a organização de minicursos e oficinas junto à Pró- Reitoria de Pós-Graduação- PROPP para auxílio aos servidores na elaboração e gestão de projetos de pesquisa;
4. Promover uma estreita associação da pesquisa com a formação discente, permitindo aos estudantes vivenciar um novo espaço de aprendizado e vislumbrar novos caminhos de formação e educação em pesquisa;
5. Buscar junto as demais instituições de ensino do estado convênios e parcerias para utilização de laboratórios de pesquisas;
6. Consolidar grupos, núcleos e laboratórios de pesquisa na ESTES;
7. Apoiar a participação de nossos docentes em programas de pós graduação na UFU ou em outras instituições;
8. Viabilizar apoio financeiro aos estudantes da ESTES que desejem participar de eventos científicos nacionais.

ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

1. Organização da Política Nacional de Assistência Estudantil (PNAES) na nossa Unidade

Com a recente promulgação da Lei nº 14.914/2024, que formaliza a Política Nacional de Assistência Estudantil (PNAES), nossa unidade está se preparando para implementar e organizar esse novo recurso de forma eficaz e eficiente. A inclusão dos estudantes do ensino técnico federal na PNAES é uma grande oportunidade para fortalecer a permanência e o sucesso acadêmico dos nossos alunos, garantindo que todos tenham acesso às condições necessárias para uma educação de qualidade.

Estruturação dos Programas de Apoio Para atender às diretrizes da PNAES, nossa unidade está desenvolvendo uma estrutura clara para a gestão dos programas de apoio, que incluem moradia, alimentação, transporte, saúde, cultura e atividades pedagógicas.

2. Continuar todas as ações dos programas de permanência, êxito e inclusão digital da ESTES- auxílios transporte, alimentação, permanência, creche, atividades artísticas-culturais, esporte, apoio pedagógico, computador e internet;

3. Realizar ações de acolhimento e integração dos novos estudantes ao ensino técnico como forma de promover adaptação e prevenção de evasão;

4. Viabilizar a revisão de normas com vistas a facilitar o acesso do estudante aos auxílios dos programas mencionados anteriormente;

5. Aprimorar o kit escolar (caderno, caneta, lápis, borracha) para os alunos em situação de vulnerabilidade;

- 6.** Implementar o kit ingressante, com material básico para o ingressante, em situação de vulnerabilidade; iniciar suas aulas práticas (jaleco etc);
- 7.** Promover ações de integração social e educativa e de orientação aos estudantes ingressantes quanto aos serviços acadêmicos e de assistência existentes na ESTES e na UFU;
- 8.** Estruturar o Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (NAPNE);
- 9.** Apoiar e incentivar as iniciativas de profissionalização, conscientização de direitos e deveres junto às mulheres trabalhadoras, mantenedoras do lar e/ou em situação de vulnerabilidade;
- 10.** Apoiar ações afirmativas para os estudantes em situação de vulnerabilidade social, como: vítimas de discriminação social e bullying, dentre outros;
- 11.** Incentivar o desenvolvimento de campanhas de vacinação periódica, ofertas de cursos e/ou palestras sobre qualidade de vida e saúde.

GESTÃO DE PESSOAS

1. Basear os processos de tomada de decisão administrativa em atos democráticos de construção coletiva;
2. Valorizar ideias e iniciativas dos servidores que contribuam para a sua percepção de realização no ambiente de trabalho;
3. Consultar periodicamente a comunidade ESTES sobre a qualidade de vida no trabalho e o clima organizacional, visando implementar mudanças necessárias à prevenção do sofrimento e abusos nas interações no ambiente de trabalho;
4. Promover ações de capacitação em serviço sobre métodos de solução de conflitos e comunicação não violenta;
5. Promover espaços de convivência e interlocução com vistas a incentivar as relações humanas e humanizar o cotidiano de trabalho;
6. Promover a cultura de pertencimento e afiliação entre os membros comunidade ESTES;
7. Fortalecer as políticas governamentais de combate a todos os tipos de assédio na ESTES;
8. Levantar o interesse dos servidores técnicos administrativos em relação a realocação conforme suas habilidades, anseios e formação profissional;
9. Pleitear junto à PROGEP e à SETEC/MEC vagas e gratificações (CD eFG) para compor as secretaria acadêmica;
10. Pleitear junto à PROGEP e à SETEC/MEC vagas para ampliação do quadro de docentes e técnicos administrativos e laboratório para estruturar os novos cursos;
11. Criação de uma Comissão com membros externos à ESTES, para elaborar normas e critérios específicos para contratação, redistribuição e alocação de novos docentes para realizar estudos de atribuição de encargo didático teórico e prático entre todos os docentes da ESTES;

12. Incentivar o bem-estar do servidor por meio do incentivo de atividades culturais nas reuniões e no cotidiano escolar;
13. Investir na aquisição de materiais e equipamentos ergonômicos;
14. Implementar áreas de convivência e descanso que atendam às necessidades daqueles que precisam permanecer na ESTES por longos períodos;
15. Incentivar palestras multidisciplinares sobre vida saudável e o cuidado pessoal durante a jornada de trabalho;
16. Incentivar o treinamento periódico sobre normas de segurança no trabalho para os técnicos de laboratórios;
17. Estruturar o serviço do Setor de Compras da ESTES de acordo com a legislação vigente na UFU e as demandas dos cursos.
18. Planejar capacitação contínua dos servidores da ESTES considerando as necessidades estratégicas de desenvolvimento do trabalho;
19. Proporcionar a implementação de programa de atualização didática e pedagógica dos docentes e técnicos, em métodos e tecnologias (conhecimento sobre técnicas aplicadas a rotina laboratorial) contemporâneas por meio de iniciativas do MEC como o PROFUNCIÓNÁRIOS, UAB E REDE ETEC;
20. Resgatar as semanas de planejamento pedagógico anuais como forma de aperfeiçoamento em trabalho e compartilhamento de experiências e saberes entre os membros da comunidade ESTES;
21. Disponibilizar recurso para diárias e passagem para servidores da ESTES visando possibilitar a participação em eventos científicos e de formação profissional;

22. A recente promulgação da **Decreto das 30 Horas** para servidores públicos federais representa um marco importante na valorização do trabalho e na promoção do bem-estar dos profissionais que atuam no serviço público. Essa mudança visa não apenas a melhoria da qualidade de vida dos servidores, mas também a otimização dos serviços prestados à sociedade.

Apesar dos benefícios, a implementação da Lei das 30 Horas não está isenta de desafios. Para a possibilidade de implementação a nossa unidade precisará revisar suas estruturas de trabalho, adaptar à nova carga horária para garantir que os serviços essenciais não sejam comprometidos. Isso poderá exigir uma reestruturação dos processos internos e a promoção de uma cultura organizacional que valorize o bem-estar dos servidores.

23. A expansão e o fortalecimento das atividades acadêmicas e administrativas da Escola Técnica de Saúde (ESTES) demandam a contratação de novos servidores. Essa necessidade se torna cada vez mais evidente diante do crescimento da demanda por cursos, da diversificação das atividades oferecidas e da busca por excelência no atendimento aos estudantes e à comunidade. Nos últimos anos, temos ampliado a oferta de cursos e programas, refletindo a crescente procura por formação técnica. Essa expansão exige um corpo técnico e administrativo capacitado e suficiente para atender a essa nova realidade, garantindo que a qualidade do ensino e do suporte aos alunos não seja comprometida.

A presença de novos servidores permitirá um atendimento mais ágil e eficaz aos estudantes, tanto nas questões administrativas quanto nas demandas acadêmicas. Servidores bem treinados e em número adequado são fundamentais para promover a inclusão, orientar os alunos em suas trajetórias acadêmicas e oferecer suporte nas diversas atividades da instituição.

DEMANDA DE NOVOS SERVIDORES no atendimento de demandas já identificadas

- 2 novos docentes para o Curso Técnico em Enfermagem;
- 1 novo docente para o Curso Técnico em Saúde Bucal;
- 1 Enfermeiro para atuar no Curso Técnico em Enfermagem;
- 2 Odontólogos para atuar nos Cursos Técnicos em Prótese Dentária e Saúde Bucal;
- 1 Químico para atuar no Curso Técnico em Controle Ambiental;
- Técnicos de Laboratório:
 - Segurança do Trabalho
 - Técnico em Química
- Secretários para todos os regulares ofertados pela ESTES
- 3 Assistentes em Administração para atuar na Secretaria Acadêmica e Setor de Compras.

COMUNICAÇÃO

1. Aperfeiçoar os métodos de comunicação e divulgação das ações realizadas na ESTES para a comunidade a fim de fomentar o senso de pertencimento da comunidade;
2. Divulgar as pautas e decisões de todas as reuniões da ESTES e de conselhos Superiores relacionados as atividades da Unidade;
3. Dialogar com o Grêmio (entidade representativas do corpo discente da ESTES) incentivando o envolvimento dos discentes em busca de soluções e melhorias no processo educacional;
4. Estreitar o relacionamento com entidades públicas (prefeitura e suas secretarias) e privadas (empresas, hospitais e clínicas) da região a fim de criar oportunidades de estágios e empregos para os discentes da ESTES;
5. Mobilizar a comunidade acadêmica para a participação efetiva nos debates educacionais, científicos, administrativos, políticos e culturais, que constituem a finalidade institucional;
6. Melhorar os canais de comunicação interna e externa com o objetivo de fortalecer a identidade da ESTES, desenvolver o plano de marketing institucional, visando promover campanhas de divulgação;
7. Melhorar a comunicação interna quanto à divulgação dos editais elaborados pelas principais instituições de fomento;
8. Promover atividades de integração entre as unidades acadêmicas da UFU;
9. Melhorar a transparência na gestão, adotando mecanismos de publicação do orçamento e das ações desenvolvidas por meio do site e/ou boletim de serviço com informações gerais;
11. Alimentar periodicamente o site institucional com os documentos e formulários administrativos, facilitando o dia a dia dos usuários;
12. Divulgar ofertas de estágios e empregos.

INFRAESTRUTURA

1. Concluir todas as obras e reparos iniciadas;
2. Adquirir novos equipamentos e atualizar os já existentes de modo a modernizar os processos institucionais e, capacitar os servidores para atuarem em novas tecnologias;
3. Viabilizar espaço físico e instrumentais necessários para a estruturação do NAPNE;
4. Viabilizar a destinação de espaço físico para sediar a sala de descanso inter-jornadas para os servidores da ESTES;
5. Trabalhar na adequação dos espaços às condições de acessibilidade;
6. Dar continuidade ao processo de readequação dos espaços de trabalhos dos docentes, garantindo condições para realização do trabalho didático-pedagógico e do atendimento a discentes;
7. Estimular e ampliar a utilização dos laboratórios didáticos de ensino, pesquisa e extensão.
8. Climatização de todos os espaços da ESTES;
- 9. Novos laboratórios:**
 - Sala de vacinas;
 - Sala de manutenção da rede de frio,
 - Almoxarifado químico;
 - Almoxarifado do curso Técnico em Enfermagem;
 - Almoxarifado para itens comuns e específicos na ESTES
 - Sala de curativos e infusões;
 - Implementação do Laboratório de Prestação de Serviço da Toxicologia;
 - Laboratório de Microbiologia Ambiental
 - Novo Laboratório do Curso Técnico e Enfermagem

- 10.** Disponibilizar computadores novos com pacote Office para os servidores da ESTES que solicitarem;
- 11.** Estruturar um plano de gestão, fluxo e manutenção de ativos;
- 12.** Executar a manutenção preventiva dos equipamentos dos laboratórios da ESTES;
- 13.** Realizar a limpeza e controle de pragas (baratas, ratos etc) periódica dos ambientes internos e externos do bloco 4K e 6X com vistas em a saúde ambiental.

GRÊMIO ESCOLAR

Incentivo à Organização Estudantil e Participação nos Processos Decisórios da ESTES

A promoção da organização estudantil e a participação ativa dos alunos nos processos decisórios da vida acadêmica são fundamentais para o fortalecimento da democracia e para a construção de uma comunidade acadêmica mais inclusiva e representativa.

1. Criação de Espaços de Diálogo

Estabelecer fóruns e encontros regulares onde os estudantes possam discutir suas inquietações, sugestões e propostas é essencial.

2. Promoção de Eventos e Atividades Culturais

A realização de eventos que promovam a cultura e a diversidade é uma excelente maneira de incentivar a participação estudantil. Festivais, debates e oficinas criativas podem engajar os alunos, despertando o interesse pela vida acadêmica e pela organização em torno de causas comuns.

PARCERIAS INSTITUCIONAIS

A conexão entre os cursos técnicos, de graduação, pós-graduação e Instituições de Pesquisa as demandas da sociedade é essencial para garantir a relevância e a eficácia da formação acadêmica. Estimular parcerias que promovam essa interação não apenas enriquece a experiência educacional, mas também contribui para o desenvolvimento social e econômico da comunidade.

Estabelecer uma parceria técnico-científica entre a **ESTES/UFU** e a **FUNDAÇÃO EZEQUIEL DIAS- FUNED** para o desenvolvimento de atividades integradas de ensino, pesquisa, extensão e formação profissional na área da saúde.

OBJETIVOS

- Promover intercâmbio técnico-científico entre as equipes das instituições.
- Desenvolver programas de estágio supervisionado, visitas técnicas e capacitação para estudantes e professores da ESTES.
- Implementar projetos conjuntos de pesquisa aplicada nas áreas de análises laboratoriais, farmacologia, microbiologia e biotecnologia.
- Oferecer formação continuada para técnicos da FUNED por meio de cursos da ESTES/UFU.
- Produzir materiais educativos e científicos que beneficiem o Sistema Único de Saúde (SUS).

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Esse plano de trabalho é resultante de diálogos estabelecidos com diferentes atores da comunidade ESTES ao longo dos últimos meses e continuará em constante reformulação coletiva na campanha.

Nosso compromisso será com o resgate do protagonismo de todos os membros da comunidade ESTES na construção dos nossos futuros caminhos, baseando as práticas de diálogo, participação, respeito e transparência.

Desejando que cada ação traga em si as promessas de desenvolvimento para nossa comunidade local e regional, nunca esquecendo nossos compromissos e responsabilidades sociais, confio que co-construiremos um ambiente de educação e trabalho saudável e próspero para todos.