



Universidade Federal de Uberlândia

Plano de Trabalho Docente

Resolução CONDIR nº 02/2018

Graduação: 26/09/2022 a 06/02/2023
Pós-Graduação: 10/08/2022 a 17/12/2022

Ano: 2022
Docente: **Eduardo De Carli**
Unidade: **FAGEN**
Regime de trabalho: **40 horas / DE**

Semestre: 1

Carga horária semanal: 40 h 0 min

Atividades de Ensino

Total aulas: 10

Tempo em aula: 10 h 0 min

Total com ensino: 20 h 0 min

Disciplina	Tipo	Aulas	Tempo aulas	Tempo atendimento	Tempo preparação	Tempo total
FAGEN39503 Gestão da Inovação	Graduação	4	4 h 0 min	2 h 0 min	2 h 0 min	8 h 0 min
FAGEN31539 Negociação e Gestão de Conflitos	Graduação	2	2 h 0 min	1 h 0 min	1 h 0 min	4 h 0 min
GCC0195 Sistemas Administrativos	Graduação	2	2 h 0 min	1 h 0 min	1 h 0 min	4 h 0 min
FAGEN31541 Tópicos Especiais em Organizações e Estratégia	Graduação	2	2 h 0 min	1 h 0 min	1 h 0 min	4 h 0 min

Atividades de Orientação 0 h 0 min

Tipo	Observação/Espec.	Quantidade	Tempo por orientação	Tempo total



Universidade Federal de Uberlândia
Plano de Trabalho Docente
Resolução CONDIR nº 02/2018

Graduação: 26/09/2022 a 06/02/2023
Pós-Graduação: 10/08/2022 a 17/12/2022

Ano: 2022 Semestre: 1
Docente: **Eduardo De Carli**
Unidade: **FAGEN**
Regime de trabalho: **40 horas / DE** Carga horária semanal: 40 h 0 min

Atividades de Pesquisa 20 h 0 min

Descrição	Tempo total
Participação no projeto 'Relações interorganizacionais e negócios de impacto social pela ótica da hélice tríplice: Um estudo na região da Amazônia Brasileira'	2 h 0 min
Produção técnica (revisor dos periódicos: International journal of innovation management, ReA UFSM, REGE REVISTA DE GESTAO, Revista de Administração da Faculdade de Estudos Sociais da Universidade Federal do Amazonas, Revista de Negócios, RAC)	5 h 0 min
Produção técnica (revisor de artigos científicos de eventos: ENANPAD, SEMEAD)	2 h 0 min
<small>Elaboração de artigos científicos e capítulos de livro (dois artigos publicados em 2022: Social Technologies as a Social Sustainability Practice. INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL ECOLOGY AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT e Corporate social responsibility: a case study in the company of urbanization of Curitiba. SOCIAL RESPONSIBILITY JOURNAL; elaboração do capítulo de livro Transferência de Tecnologia no Programa de Melhoramento Genético da Cana de Açúcar da UFPR; um estudo de caso, para o Livro 'As Hélices da Inovação' (no prelo))</small>	4 h 0 min
Participação no projeto 'A trajetória do Sistema de Transporte Público Urbano (STPU) de Curitiba e região: A perspectiva da gestão da inovação e tecnologia para os processos cooperativos desenvolvidos'	2 h 0 min
Elaboração da proposta de projeto de cooperação universidade-empresa 'Projeto SFRA DRA conectado'.	2 h 0 min
Participação do grupo de pesquisa EGITS da UFPR	3 h 0 min

Atividades de Extensão 0 h 0 min

Descrição	Tempo total
-----------	-------------



Universidade Federal de Uberlândia
Plano de Trabalho Docente
Resolução CONDIR nº 02/2018

Graduação: 26/09/2022 a 06/02/2023
Pós-Graduação: 10/08/2022 a 17/12/2022

Ano: 2022
Docente: **Eduardo De Carli**
Unidade: **FAGEN**
Regime de trabalho: **40 horas / DE**

Semestre: 1

Carga horária semanal: 40 h 0 min

Atividades de Gestão 0 h 0 min

Tipo	Descrição	Tempo total

Outras atividades 0 h 0 min

Descrição	Tempo total



Universidade Federal de Uberlândia
Plano de Trabalho Docente
Resolução CONDIR nº 02/2018

Graduação: 26/09/2022 a 06/02/2023
Pós-Graduação: 10/08/2022 a 17/12/2022

Ano: 2022 Semestre: 1
Docente: Eduardo De Carli
Unidade: FAGEN
Regime de trabalho: 40 horas / DE Carga horária semanal: 40 h 0 min

Projetos de Ensino 0 h 0 min

Descrição	Tempo total

Afastamentos 0 h 0 min

Tipo	Tempo total

Atividades com remuneração suplementar

Descrição	Local	Horários



Universidade Federal de Uberlândia

Plano de Trabalho Docente

Resolução CONDIR nº 02/2018

Graduação: 26/09/2022 a 06/02/2023
Pós-Graduação: 10/08/2022 a 17/12/2022

Ano: 2022

Semestre: 1

Docente: **Eduardo De Carli**

Unidade: **FAGEN**

Regime de trabalho: **40 horas / DE**

Carga horária semanal: 40 h 0 min

Observações

0